

#SEXTOU REÚNE SERVIDORES EM TRÊS SEXTAS DE SETEMBRO



O tradicional #Sextou dos Servidores está de volta! Neste ano, a festa promovida pelo Sinsem-GV em homenagem ao Dia do Servidor Público será antecipada para setembro, em razão das eleições, com três noites de confraternização, música e muita animação no Clube do Sindicato.

Os encontros acontecem sempre às sextas-feiras, das 18h às 22h. No dia 11, o #Sextou recebe os servidores da Saúde e Administração; no dia 18, será a vez da Educação; e, no dia 25, a festa encerra com os aposentados.

A animação ficará por conta de Déh Gomes e Banda, acompanhada do já tradicional churrasco e comida de boteco preparados para os filiados.

Os convites são individuais e intransferíveis e devem ser retirados pelo próprio servidor na Secretaria do Sinsem-GV, das 8h30 às 18h, nas seguintes datas:

8 a 10/9 – Saúde e Administração

15 a 17/9 – Aposentados

21 a 23/9 – Educação



TRANSPOSTOS DO SAAE CONQUISTAM ENQUADRAMENTO NA LEI 170

Após mais de dois anos de negociações, reuniões e assembleias conduzidas pelo Sinsem-GV, a LC nº 351/2026 regulamentou o enquadramento dos servidores transpostos do SAAE no Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Administração Direta.

A legislação trouxe segurança jurídica e garantiu direitos relacionados à carreira e ao tempo de serviço. A luta, porém, continua: o Sindicato segue cobrando a efetivação dos pagamentos devidos, como progressões e promoções.

CAMPANHAS SALARIAIS MOBILIZAM CATEGORIA EM DEFESA DA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

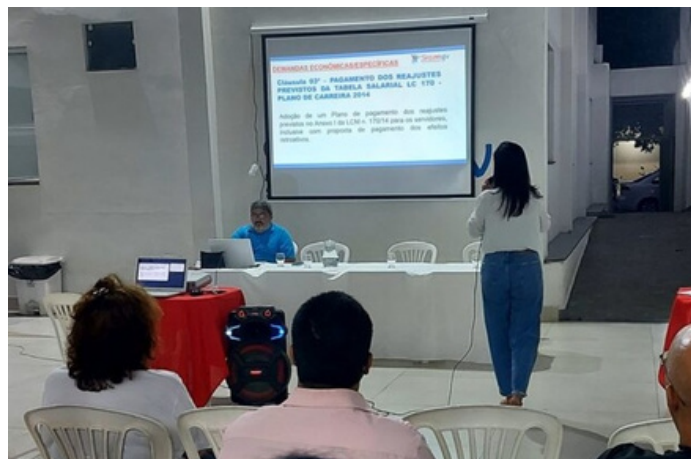


A valorização dos servidores municipais tem sido uma das principais frentes de atuação da diretoria do Sinsem-GV ao longo da atual gestão. Durante as campanhas salariais, a entidade promoveu assembleias gerais, reuniões com o Executivo e o Legislativo, atos públicos, mobilizações e diversas ações de comunicação para fortalecer a participação da categoria nas negociações.

As campanhas tiveram início com a construção coletiva da pauta de reivindicações, elaborada pelos próprios servidores e aprovada em assembleia geral. Após o protocolo do documento junto à administração municipal, o sindicato passou a acompanhar de forma permanente as negociações, utilizando estudos técnicos elaborados pelo Dieese para subsidiar as discussões e fortalecer as reivindicações da categoria.

Além das reuniões de negociação, o Sinsem realizou atos públicos, utilizou trio elétrico, outdoors, boletins informativos e intensificou a comunicação por meio das redes sociais, mantendo os servidores informados sobre a cobrança pelo cumprimento da data-base, pela valorização salarial e pela efetivação dos direitos previstos nas carreiras do funcionalismo, mantendo o diálogo institucional sem abrir mão da mobilização da categoria.

PROMOÇÕES E PROGRESSÕES: SINDICATO COBRA RETROATIVOS



A cobrança permanente do Sinsem-GV garantiu o pagamento das promoções funcionais referentes aos 10 anos da Lei 170/2014 e das progressões por qualificação profissional e avaliação de desempenho deferidas em 2024.

Os valores retroativos, porém, ainda não foram pagos. O sindicato está judicializando a cobrança por meio de ações individuais, que já começam a ter decisões favoráveis aos servidores. O jurídico do Sinsem-GV segue atuando para garantir a quitação dos débitos e o cumprimento dos direitos previstos na legislação municipal.

VALE-ALIMENTAÇÃO TEM REAJUSTE SUPERIOR A 100%

Uma grande conquista obtida pelos servidores foi a ampliação do vale-alimentação. Após sucessivas negociações conduzidas pelo Sinsem-GV, o benefício foi reajustado em 2025, passando de R\$ 98,65 para os atuais R\$ 237,40 e R\$ 316,53, conforme a jornada de trabalho do servidor. Apesar da valorização do vale-alimentação ser uma reivindicação histórica da categoria, o sindicato segue cobrando o valor de meio salário mínimo para todos os servidores.

ACOMPANHE TUDO PELOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO DO SINSEM:



sinsemgv.com.br



[/sinsemgv](https://www.facebook.com/sinsemgv)



[@sinsemgv](https://www.instagram.com/sinsemgv)

VITÓRIAS NA JUSTIÇA FORTALECEM DIREITOS DOS SERVIDORES



Após quase uma década de atuação judicial, o Sinsem-GV conquistou uma das maiores vitórias da história da categoria ao garantir, no Superior Tribunal de Justiça (STJ), a aplicação das tabelas salariais previstas na Lei Complementar nº 170/2014.

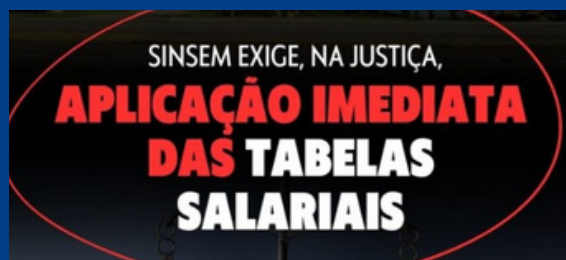
A ação coletiva foi proposta pelo sindicato em 2015, após o Município deixar de cumprir o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores municipais. Após uma longa disputa judicial, a decisão transitou em julgado em março de 2025, tornando definitiva a obrigação de o Município aplicar corretamente as tabelas salariais previstas na legislação.

CAFÉ COM APOSENTADOS CELEBRA REENCONTROS



O tradicional Café com Aposentados reuniu dezenas de servidores na sede do Sinsem-GV, em junho de 2026, em comemoração ao Dia do Servidor Público Aposentado. Com música ao vivo e dança, o encontro proporcionou uma tarde de confraternização, reencontros e integração, mantendo vivos os laços construídos ao longo de anos de trabalho no serviço público municipal.

PREFEITURA TENTA ADIAR CUMPRIMENTO DA DECISÃO



Mesmo após o STJ confirmar definitivamente a aplicação das tabelas salariais previstas na Lei 170/2014, a Prefeitura adotou medidas que retardaram a execução da sentença. Em dezembro de 2025, após manifestação do Município, a Justiça suspendeu temporariamente a execução em razão do julgamento do Tema Repetitivo nº 1.169 do STJ.

A vitória, no entanto, já foi efetivada, com a aplicação da última tabela e correção dos vencimentos de todos os servidores abrangidos pela decisão. Em 2025, O Sinsem-GV iniciou as execuções individuais da sentença coletiva para assegurar aos servidores o recebimento das diferenças salariais e mantém atuação jurídica para garantir também o pagamento dos retroativos ainda devidos.

EXECUÇÃO INDIVIDUAL GARANTE RECEBIMENTO DOS RETROATIVOS

Diante do descumprimento da decisão judicial pelo Município, o Sinsem-GV iniciou, em maio desse ano, as execuções individuais da sentença coletiva para assegurar aos servidores o recebimento das diferenças salariais devidas.

O atendimento é gratuito para os filiados e continua sendo realizado pelo departamento jurídico da entidade. Também podem ingressar com a ação aposentados e pensionistas com direito à paridade e integralidade, além dos servidores nomeados no último concurso público que se enquadram na decisão judicial.

MOBILIZAÇÃO DO SINSEM CONTRIBUI PARA IMPEDIR TERCEIRIZAÇÃO DOS MONITORES



A proposta do Executivo de terceirização dos monitores da rede municipal de ensino esteve entre os principais desafios enfrentados pelo Sinsem-GV em 2026.

Após a aprovação do PL nº 66/2026, autorizando a abertura de crédito especial para a contratação de serviços por meio do ICISMEP, o Sinsem intensificou as ações: promoveu assembleias e reuniões, realizou uma

audiência pública na Câmara Municipal, protocolou representação no Ministério Público e manteve diálogo permanente com o Executivo, defendendo o concurso público e a valorização dos servidores da educação.

O resultado foi positivo: durante reunião com o prefeito José Bonifácio Mourão, no dia 16 de julho, foi informado que a terceirização dos monitores não seria mais realizada. Uma conquista da mobilização da categoria!

LEI FEDERAL FORTALECE LUTA PELA VALORIZAÇÃO DOS MONITORES

O Sinsem-GV tem defendido a regulamentação, da Lei Federal nº 15.326/2026, que reconhece os profissionais que atuam diretamente na educação infantil como integrantes da carreira do magistério.

A legislação assegura direitos como o piso salarial nacional e o enquadramento nos planos de carreira. Para que esses direitos passem a valer no município, no entanto, é necessária a aprovação de uma lei municipal.

A presidente do Sinsem e vereadora Sandra Perpétuo apresentou um indicativo de projeto de lei sugerindo ao Executivo a regulamentação da norma.

A proposta prevê que os atuais monitores da educação infantil sejam enquadrados como professores de apoio à educação infantil e que os da educação inclusiva sejam reconhecidos como professores de apoio à educação inclusiva, garantindo os direitos previstos para o magistério.

SINDICATO LEVA DISCUSSÃO AO MP E VAI A IGARAPÉ CONFERIR MODELO DE CONTRATAÇÃO DO ICISMEP



Ainda como parte da luta contra a terceirização, o Sindicato protocolou representação no Ministério Público solicitando apuração do formato de contratação previsto por meio do ICISMEP.

Também esteve em Igarapé (MG) - sede do ICISMEP -, onde constatou que, na prática, esse modelo trás como resultado o sucateamento do atendimento escolar e a exaustão dos profissionais contratados, além de salários menores.

SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO PERMANECEM ENTRE AS PRIORIDADES DO SINSEM



Hospital Municipal, PAM, Iprem, Smosu, CAPS e outros setores estiveram no centro da atuação da diretoria, que intensificou visitas, reuniões, cobranças e encaminhamentos em defesa dos servidores.

A melhoria das condições de trabalho dos servidores e a defesa da saúde do funcionalismo estiveram entre as prioridades do Sinsem-GV ao longo da gestão.

Entre março de 2024 e agosto de 2026, a diretoria realizou visitas técnicas a diversos setores da administração municipal, reuniu-se com servidores, secretários e gestores públicos, encaminhou ofícios, promoveu reuniões e cobrou providências para solucionar problemas estruturais que comprometiam o trabalho e o atendimento à população.

No Hospital Municipal, o sindicato denunciou a sobrecarga das equipes, o atraso no pagamento de horas extras, a falta de medicamentos, insumos e equipamentos, além das condições inadequadas de trabalho enfrentadas pelos profissionais. Também acompanhou denúncias apresentadas por servidores e cobrou soluções junto à administração municipal e à Secretaria de Saúde.

PAM E IPREM: SINDICATO COBRA MELHORIAS E DEFENDE EQUILÍBRIO FINANCEIRO



A situação do PAM e do Iprem também recebeu atenção permanente da diretoria. O Sinsem participou de audiências públicas, reuniões do Conselho Deliberativo e encontros com a direção do instituto para discutir alternativas que garantam a sustentabilidade do plano e a melhoria do atendimento aos servidores.

Entre as propostas defendidas pelo sindicato estão o aumento da contribuição patronal do Município, a realização de concurso público para fortalecer o regime próprio de previdência e a revisão do sistema de cotas para consultas e exames, que tem gerado constantes reclamações dos usuários. A entidade também acompanhou as discussões sobre alterações na legislação do Iprem e manteve diálogo permanente com aposentados e pensionistas.

VISITAS AOS LOCAIS DE TRABALHO FORTALECEM DEFESA DOS SERVIDORES

Além da área da saúde, a diretoria intensificou visitas a diversos locais de trabalho para verificar denúncias apresentadas pelos servidores. Smosu, Centro de Controle de Zoonoses (CCZ), Caps e outras unidades receberam a presença dos dirigentes sindicais, que constataram problemas relacionados à falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), condições inadequadas de trabalho, estrutura física precária, deficiência de veículos e necessidade de melhorias na segurança dos trabalhadores.

As demandas foram encaminhadas ao Executivo por meio de reuniões, ofícios e cobranças permanentes, reforçando o compromisso do sindicato com a defesa da saúde, da segurança e da valorização dos servidores municipais.

GESTÃO RESPONSÁVEL DO PATRIMÔNIO



Com o objetivo de oferecer um atendimento mais confortável e eficiente aos servidores, o Sinsem-GV promoveu uma ampla reforma em sua sede administrativa. As obras incluíram ampliação da garagem, melhorias nos espaços internos e pintura geral do prédio, tornando o ambiente mais funcional para o atendimento diário aos filiados. O Clube do Sinsem também recebeu pintura em toda sua estrutura.

MAIS VOZ PARA O SERVIDOR



A eleição de Sandra Perpétuo para a Câmara Municipal representou um marco para o funcionalismo. Pela primeira vez, uma presidente do sindicato passou a ocupar uma cadeira no Legislativo, ampliando a representatividade dos servidores e fortalecendo a defesa da categoria nas discussões sobre projetos, direitos e políticas públicas.

LEILÃO OTIMIZA RECURSOS



Após a renovação da frota, o Sinsem-GV promoveu leilão público de veículos que já não atendiam às necessidades da entidade. A medida permitiu otimizar recursos e reforçou o compromisso da diretoria com uma gestão transparente e responsável do patrimônio sindical.

FROTA RENOVADA



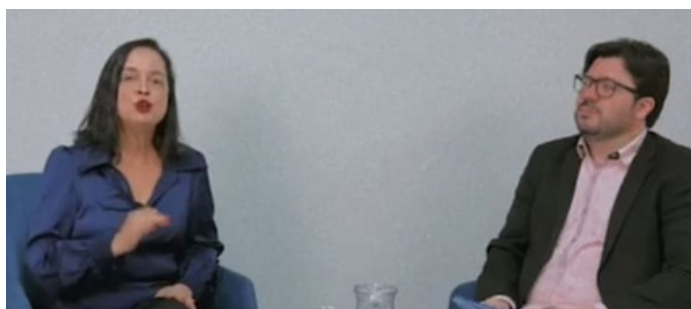
A diretoria investiu na renovação da frota do sindicato com a aquisição de novos veículos destinados ao atendimento da categoria e ao transporte de equipamentos utilizados em assembleias, reuniões e eventos. A modernização reduz os gastos com manutenção e dá mais agilidade às atividades.

ATUAÇÃO PERMANENTE GARANTE AVANÇOS E FORTALECE A LUTA DOS SERVIDORES



A defesa dos direitos dos servidores não acontece apenas durante a campanha salarial. Ao longo de toda a gestão, o Sinsem-GV manteve diálogo permanente com o Executivo, protocolou ofícios, participou de reuniões e cobrou o cumprimento das leis que garantem direitos ao funcionalismo municipal.

ORIENTAÇÃO TAMBÉM PROTEGE OS SERVIDORES



Além da defesa administrativa e judicial, o sindicato promoveu campanhas de orientação, entre elas a live sobre o "golpe do falso advogado", esclarecendo aos filiados como identificar fraudes e evitar prejuízos financeiros.

APOIO TÉCNICO FORTALECE AS NEGOCIAÇÕES



O Sinsem-GV manteve parceria permanente com o DIEESE e ampliou o diálogo com entidades sindicais estaduais e nacionais. Os estudos técnicos e o intercâmbio de experiências fortalecem as negociações salariais e dão maior embasamento às reivindicações apresentadas ao Município.

JURÍDICO CONQUISTA IMPORTANTE DECISÃO



Uma atuação do Jurídico do Sinsem-GV garantiu decisão judicial que assegurou a uma servidora adotante o direito à licença-maternidade de seis meses, em igualdade às mães biológicas. A conquista reforça o compromisso da entidade com a defesa dos direitos dos servidores.

VITÓRIA PARA OS DIREITOS SUSPENSOS NA PANDEMIA

Após atuação persistente do Sinsem-GV, a Prefeitura reconheceu, ainda em 2023, o direito dos servidores à contagem do tempo de serviço congelado durante a pandemia para fins de quinquênios, férias-prêmio e promoção funcional. A conquista antecedeu em três anos o reconhecimento do mesmo direito em âmbito nacional, ocorrido somente em 2026.

MUITO ALÉM DAS NEGOCIAÇÕES: UM SINDICATO PRESENTE NA VIDA DO SERVIDOR



Defender direitos também é promover qualidade de vida, formação, informação e integração. Ao longo da gestão 2024-2027, o Sinsem-GV ampliou projetos voltados ao bem-estar dos servidores, fortaleceu parcerias, investiu em ações preventivas e incentivou a participação da diretoria em espaços de formação sindical.



EXPEDIENTE

Presidente
Sandra Maria Perpétuo

Vice-Presidente
Nelinton Gomes Dutra

Informativo Sinsem-GV
Versão Impressa

Produção e Revisão
Assessoria de Comunicação Sinsem-GV

E-mail
comunicacao@sinsemgv.com.br

COMBATE PERMANENTE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



O enfrentamento ao assédio moral e sexual tornou-se uma das prioridades da gestão. O sindicato lançou cartilha de orientação, promoveu lives, acolheu denúncias, acompanhou servidores, levou o debate à Câmara e cobrou providências dos órgãos competentes.

DANÇA CIRCULAR

Realizada em parceria com a UFJF-GV desde 2023, a Dança Circular reúne servidores, aposentados e pensionistas em atividades voltadas ao bem-estar físico, emocional e à convivência. O grupo também participa de eventos culturais do município, fortalecendo a integração entre os participantes.

CORAL DOS SERVIDORES



Em parceria com a Secretaria Municipal de Cultura, o Sinsem-GV criou o Coral dos Servidores, oferecendo aulas gratuitas de canto coral e técnicas vocais para servidores ativos, aposentados e pensionistas. Mais do que música, o projeto promove integração, autoestima e qualidade de vida.